



COMUNE DI VALLELAGHI

(Provincia di Trento)

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.
ANNO 2022**

1

Tra le parti:

Comune di Vallelaghi, rappresentato dal Segretario comunale Monica Cagol

Organizzazioni Sindacali:

F.P. - C.G.I.L. rappresentata da Mirko Vicari

CISL/FP rappresentata da Maurizio Speciali

UIL FPL rappresentata da Elena Aichner

OGGETTO

(art. 143 CCPL comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018).

FO.R.E.G. Obiettivi specifici

- a) risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibile.
- c) ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;

PREMESSO :

Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "**quota obiettivi generali**", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "**quota obiettivi specifici**", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi generali", è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ciascun anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente.

Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni del CCPL:



COMUNE DI VALLELAGHI

(Provincia di Trento)

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

2

COSTITUZIONE DEL FONDO

La tabella allegata, redatta dall'ufficio personale evidenzia la costituzione del fondo. Per l'anno 2022 la quota del fondo destinata agli obiettivi generali viene quantificata in misura pari all'75%.

MODALITA' ATTUATIVE

Il Fondo viene suddiviso in quota A (obiettivi generali) e quota B (obiettivi specifici) e precisamente con destinazione di una quota al finanziamento degli obiettivi specifici.

Risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici":

La quota B (obiettivi specifici) ammonta per l'anno 2022 ad € 8.454,00.

Le risorse sono quantificate in via teorica ai sensi del citato accordo sindacale e verranno quantificate esattamente solo in sede di consuntivo 2022, nell'anno 2023.

Lo stanziamento viene integrato con l'importo di € 342,62 derivante dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del CCPL 01.10.2018.

Lo stanziamento definitivo risulta pari ad € 8.796,62

Figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibile

Poiché gli obiettivi specifici faranno riferimento a materie di carattere trasversale connesse con la frequenza di corsi di formazione di particolare interesse per l'amministrazione comunale, le figure professionali coinvolte sono numerose ed in particolare si tratta degli assistenti/collaboratori/funzionari amministrativi, contabili, e tecnici e gli agenti di polizia locale, con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa e del personale al quale è stata assegnata l'area direttiva, in quanto allo stesso è già stata riconosciuto il raddoppio dell'indennità a fronte dell'assegnazione di obiettivi specifici.

Per il personale della scuola materna, gli operai comunali e i custodi forestali sono invece stati individuati obiettivi ad hoc.

I dipendenti interessati sono in numero di 28.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad € 330,00 annui lordi. L'importo minimo attribuibile a ciascun dipendente è di euro 50,00.

Nell'assegnazione verrà valutato in termini percentuali il grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi.

Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato.

L'importo medio ammonta dunque ad € 312,86 annui lordi.

Il presente accordo ha validità sino al 31.12.2022; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.



COMUNE DI VALLELAGHI

(Provincia di Trento)

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2022.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2022 il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura, ripartendo il compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2023.

Letto, firmato e sottoscritto



COMUNE DI VALLELAGHI

(Provincia di Trento)

OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2022			
Formazione specifica			
Numero obiettivo	Importo complessivo assegnato	Descrizione obiettivo	Personale assegnatario (vedi tabella allegata)
1	€ 5.610,00	<p>Si richiede la partecipazione attiva del personale individuato ai seguenti corsi di formazione che saranno organizzati dall'amministrazione comunale:</p> <ul style="list-style-type: none">- Utilizzo del defibrillatore (se non già frequentato)- Utilizzo di strumenti di digitalizzazione dei servizi - avanzato <p>Le informazioni e gli strumenti che saranno forniti durante la frequenza del corso dovranno trovare concreta applicazione nell'attività lavorativa quotidiana</p>	Personale amministrativo, agenti di polizia locale
2	€ 540,00	Disponibilità all'integrazione di orario: si richiede la disponibilità a variazioni ed integrazioni dell'orario di servizio per supplire ad assenze brevi del restante personale ausiliario.	Personale assegnato alla scuola materna di Terlago
3	€ 1.620,00	Disponibilità a gravose articolazioni di orario, coincidenti con attività o interventi richiesti dal Comune che comportino attività in orario extra lavorativo. L'amministrazione sta acquistando apposita strumentazione che consenta la gestione da remoto delle segnalazioni, attraverso l'utilizzo di file in cloud o app specifiche. Si richiede la partecipazione attiva ad un eventuale corso specifico nonché l'utilizzo attivo della strumentazione assegnata Si richiede la frequentazione del corso sull'utilizzo del defibrillatore se non già frequentato	Personale operaio
4	€ 990,00	Si richiede che venga prodotta una cartografia del territorio comunale che evidenzi chiaramente le strade forestali esistenti., evidenziando per ciascun tratto la classificazione forestale (A o B) Si richiede la frequentazione del corso sull'utilizzo del defibrillatore	Custodi forestali



COMUNE DI VALLELAGHI

(Provincia di Trento)

5

SCHEDA DI VALUTAZIONE - Fac simile

Profilo professionale/Servizio: _____

Nominativo: _____

Periodo considerato dal _____ al _____

OBIETTIVO: n. _____

FATTORI DI VALUTAZIONE:

a. raggiungimento obiettivo assegnato **SI** **NO**

b: percentuale raggiungimento dell'obiettivo _____