Criteri di valutazione:

La valutazione del colloquio sarà effettuata attribuendo il punteggio con i criteri di seguito stabiliti e terrà conto, della completezza e logicità delle risposte, della chiarezza espositiva, della proprietà terminologica e di ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del candidato.

da 0 a 10 punti - gravemente insufficiente – esposizione carente o fuori argomento, con insufficiente dimostrazione di conoscenza degli elementi minimi.

Da 11 a 17 punti - Esposizione non adeguata e non sufficiente nella trattazione con riferimento alle nozioni, alla capacità di analisi e di sintesi o di elaborazione logica delle risposte.

Da 18 a 22 punti - Svolgimento sufficiente – capacità di analisi e di sintesi non particolarmente sviluppata, conoscenza basilare delle nozioni e capacità di elaborazione logica ed apporto individuale minimo.

Da 23 a 26 punti - Svolgimento discreto/buono — capacità di analisi e sintesi adeguata; conoscenza approfondita delle nozioni, capacità di elaborazione logica e apporto individuale soddisfacenti.

Da 27 a 30 punti - Svolgimento eccellente, ottima capacità di analisi e sintesi. Ottima conoscenza delle nozioni e adeguata proprietà di linguaggio, con corrispondente capacità di elaborazione logica e apporto individuale.

La valutazione della prova orale verrà effettuata in modo complessivo. Il voto deriverà dalla sintesi dei giudizi di valutazione dei parametri sopra evidenziati.

Specificati i criteri e le modalità riguardanti la prova orale, la Commissione giudicatrice

PROCEDE

alla determinazione del punteggio da riservare alla prova orale come segue:

- punti complessivi della prova orale	30

Per quanto riguarda **l'idoneità**, la Commissione stabilisce che il **punteggio minimo** per la prova orale non possa essere inferiore a **18/30**.

La Commissione pertanto stabilisce che:

- sarà superata la prova orale se i candidati otterranno un punteggio minimo non inferiore ai 18/30;
- sarà raggiunta l'idoneità con un punteggio minimo di 18/30;