

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.
ANNO 2019**

L'anno 2019 il giorno 20 giugno alle ore 14.30 presso la sede del Comune di Vallelaghi, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Vallelaghi,

Monica Cagol -Segretario comunale



per le Organizzazioni sindacali

Patrizia Emanuelli

per la F.P. - C.G.I.L.



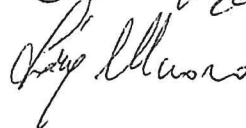
Andrea Bassetti

per la U.I.L. - FPL



Loris Muraro

per la FENALT



Rappresentanti Sindacali Aziendali:

per la C.I.S.L. - FPS

per la U.I.L. - FPL

per la FENALT

PREMESSO :

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 49 di data 20 gennaio 2012, è stata autorizzata il giorno 25 gennaio 2012 la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

In data 3 ottobre 2013 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo del FOREG per il triennio 2013-2015 confermando semplicemente l'operatività dell'accordo di cui sopra.

In data 23.12.2016 è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

In data 01.10.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 che al capo IV disciplina le modalità di utilizzo del FO.R.E.G.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli

obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un **accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota**, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo. Per gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse, è fissato un budget di struttura determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00.-

La "quota obiettivi specifici" di cui al presente articolo è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali".

Eventuali somme destinate al finanziamento del FOREG e non erogate negli esercizi precedenti incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018

Nel caso in cui le amministrazioni non provvedano per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli obiettivi specifici, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali".

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2019 e sino al 31.12.2019; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 8 e seguenti dell'art. 10 dell'Accordo stralcio 23.12.2016, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2019, includendo le risorse non utilizzate nell'anno 2018 sono quantificate complessivamente in euro 11.958,93 di cui € 3.486,87 per residui FOREG quota obiettivi specifici anno 2018 ed € 8.469,06 per risorse FOREG per l'anno 2019 quantificate in via teorica ai sensi del citato accordo sindacale e che verranno quantificate esattamente solo in sede di consuntivo 2019, nell'anno 2020. Si stabilisce quindi che il fondo FOREG quota obiettivi specifici per l'anno 2019 ammonta complessivamente ad **euro 11.958,93.-**

Le figure professionali presenti in organico potenzialmente coinvolte sono quelle assegnate agli uffici, eccetto il Segretario comunale e i titolari di posizione organizzativa, e gli importi potenzialmente attribuibili possono variare da un minimo di € 280,00 ad un massimo individuato nella tabella allegata, determinato in funzione dell'obiettivo.

Le figure inquadrare nella qualifica di C evoluto non vengono inserite nel piano di erogazione degli obiettivi specifici del Foreg in quanto alle stesse è stata già riconosciuto l'indennità per area direttiva e il raddoppio della stessa al raggiungimento di obiettivi specifici

L'importo medio è pari ad € 453,08

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento almeno del 80% dell'obiettivo.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2019.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31/12/2019 il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura (vd. allegato fac simile di scheda), ripartendo il compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2020.



SCHEDA DI VALUTAZIONE - Fac simile

Profilo professionale/Servizio: _____

Nominativo: _____

Periodo considerato dal _____ al _____

OBIETTIVO: n. _____

FATTORI DI VALUTAZIONE:

a. raggiungimento obiettivo assegnato **SI** **NO**

b: percentuale raggiungimento dell'obiettivo _____

M. C. G. M. B.